

Учреждение образования
«Витебский государственный технологический университет»

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе УО «ВГТУ»

_____ И.А. Петюль

« ____ » _____ 201_ г.

Регистрационный номер № _____

ПРОГРАММА

Государственного экзамена по специальности:

1-27 01 01 «Экономика и организация производства»

направление специальности:

1-27 01 01-16 «Экономика и организация производства

(легкая промышленность)»

2017 г.

СОСТАВИТЕЛИ:

Т. Б. Савицкая, заведующий кафедрой менеджмента учреждения образования «Витебский государственный технологический университет», к.т.н., доцент

В.А. Скворцов, доцент кафедры менеджмента учреждения образования «Витебский государственный технологический университет», к.т.н., доцент

И.П. Сысоев, доцент кафедры менеджмента учреждения образования «Витебский государственный технологический университет», к.т.н., доцент

А.П. Суворов, доцент кафедры менеджмента учреждения образования «Витебский государственный технологический университет», к.т.н., доцент

Е.Н. Коробова, доцент кафедры менеджмента учреждения образования «Витебский государственный технологический университет», к.э.н.

Ж.А. Коваленко, старший преподаватель кафедры экономики учреждения образования «Витебский государственный технологический университет»

РЕКОМЕНДОВАНА К УТВЕРЖДЕНИЮ:

Кафедрой менеджмента учреждения образования «Витебский государственный технологический университет»
(протокол № 4 от 29.11.2017 г.)

Советом экономического факультета учреждения образования «Витебский государственный технологический университет»
(протокол № 5 от 22.12.2017 г.)

1 ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Одним из этапов итоговой аттестации выпускника является экзамен по специальности, позволяющий определить теоретическую и практическую готовность выпускника к выполнению социально-профессиональных задач.

Аттестационные испытания, входящие в состав итоговой государственной аттестации выпускника, проводятся в соответствии с образовательной программой первой ступени высшего образования, установленной настоящим стандартом (ОСВО 1-27 01 01-2013).

Государственный экзамен по специальности и специализации проводится на заседании Государственной экзаменационной комиссии.

Программа и порядок проведения государственного экзамена разрабатываются вузом в соответствии с Положением об итоговой государственной аттестации выпускников, утвержденным Министерством образования Республики Беларусь.

Программа государственного экзамена составлена на основе учебных программ: «Организация и нормирование труда» №УД-71-16/уч. от 20.04.2016 г., «Организация производства» №УД-72-16/уч. от 20.04.2016 г., «Менеджмент» № УД-143-15/уч. от 22.05.2015 г., «Планирование на предприятии» № УД-80-16/уч. от 20.04.2016 г., «Экономика предприятия» № УД-359-15/уч. от 22.05.2015 г.

Государственный экзамен по специальности и специализации проводится: 5 курс 10 семестр.

2 СОДЕРЖАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЭКЗАМЕНА

I ВОПРОСЫ ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ

ЭКОНОМИКА ПРЕДПРИЯТИЯ

1. Сущность и характеристика организации (субъекта хозяйствования), ее цели и предназначение. Механизм функционирования организации в рыночной экономике.

Характерные признаки и свойства организации, ее место во внешней среде. Законодательные акты Республики Беларусь о создании и функционировании организаций. Цели и миссия организаций. Организационно-правовые формы субъектов хозяйствования. Рыночная модель функционирования организации и показатели эффективности ее деятельности.

2. Государственное регулирование деятельности организаций: формы, методы, направления совершенствования.

Необходимость государственного регулирования деятельности организаций. Формы государственного регулирования: прямое вмешательство (посредством использования административных и экономических методов) и косвенное – с помощью различных мер экономической политики.

Административные методы регулирования деятельности организаций: квотирование, лицензирование, контроль за доходами и проч. Использование запретительных, разрешительных и мер принуждения в рамках использования административных методов регулирования экономики.

Прямое экономическое регулирование: льготное кредитование, кредитование под гарантии правительства, прямое финансирование из бюджетных и внебюджетных фондов и проч. Косвенные экономические методы регулирования: проводимая государством денежно-кредитная, внешнеэкономическая, налоговая, политика, политика в отношении амортизируемого имущества и др.

Основные направления совершенствования государственного регулирования деятельности организаций на современном этапе развития экономики.

3. Формы организации общественного производства, особенности их развития в рыночной экономике.

Понятие форм общественной организации производства. Сущность концентрации производства. Формы и показатели концентрации производства. Экономическое значение и оценка последствий концентрации производства. Сущность специализации производства и ее формы. Система показателей уровня специализации производства. Понятие кооперирования производства. Формы кооперирования. Показатели уровня кооперирования промышленного производства. Экономическое значение специализации и кооперирования производства. Сущность комбинирования производства: его формы, предпосылки развития, показатели оценки уровня. Экономическая эффективность комбинирования. Особенности развития комбинирования в различных видах деятельности.

Диверсификация производства: понятие, виды, эффективность. Диверсификация как способ повышения устойчивости организации в рыночных условиях.

4. Основные средства организации: сущность, состав, классификация, виды оценки. Обобщающие и дифференцированные показатели использования основных средств.

Понятие и сущность основных средств. Их классификация по различным признакам: по натурально-вещественному составу, по функциональному значению, по принадлежности, по степени использования, по степени воздействия на предмет труда. Производственная, технологическая, возрастная структура основных средств. Факторы, определяющие структуру основных средств. Оценка основных средств: натуральная, стоимостная. Виды стоимостной оценки основных средств: первоначальная, переоцененная, остаточная, рыночная. Обобщающие показатели использования основных средств (фондоотдача, фондоёмкость, фондорентабельность) и методика их расчёта. Дифференцированные показатели использования активной части основных средств (использование оборудования по мощности и по времени, интегральный коэффициент, коэффициент сменности и т. д.). Дифференцированные показатели использования пассивной части основных средств. Экстенсивный и интенсивный путь улучшения использования основных средств.

5. Сущность и виды износа основных средств. Амортизационная политика организации. Формы обновления основных средств.

Сущность и виды износа. Методы оценки физического износа. Факторы, определяющие величину физического износа. Понятие морального износа основных средств и методика его оценки. Сущность и назначение амортизации основных средств. Линейный, нелинейный, производительный способы начисления амортизации и методы начисления. Преимущества и недостатки различных способов начисления амортизации.

Необходимость и проблемы обновления основных средств: капитальный ремонт, модернизация, техническое перевооружение, реконструкция, новое строительство. Методика обоснования выбора оптимальной формы обновления основных средств.

6.оборотные средства организации: состав, структура, показатели эффективности использования. Проблемы обеспеченности организации оборотными средствами.

Сущность, состав и структура оборотных средств. Классификация оборотных средств: по сфере оборота, по элементам, по способу организации и планирования, по источникам формирования.

Оборотные производственные средства: состав, структура и назначение. Производственные запасы: понятие, состав, назначение. Незавершенное производство,

расходы будущих периодов. Средства обращения: сущность, состав, структура. Кругооборот оборотных средств. Показатели использования оборотных средств: обобщающие и частные. Экономическое значение ускорения оборачиваемости оборотных средств.

Проблемы обеспеченности организации оборотными средствами, вымывание оборотных средств.

7. Состав и классификация затрат на производство и реализацию продукции, работ, услуг.

Понятие затрат на производство и реализацию продукции. Классификация затрат по элементам и статьям. Смета затрат на производство и реализацию продукции: назначение, формирование. Калькуляция себестоимости продукции: назначение и состав. Классификация затрат исходя из их экономического содержания, в зависимости от способа включения в себестоимость, в зависимости от времени возникновения и отнесения на себестоимость, по характеру связи с объёмом производства.

8. Калькулирование себестоимости продукции. Анализ затрат на производство и реализацию продукции. Резервы снижения себестоимости.

Понятие себестоимости продукции. Объект калькулирования себестоимости продукции, работ, услуг. Типовая группировка затрат по статьям калькуляции. Планирование себестоимости продукции по статьям. Источники и факторы снижения себестоимости продукции, работ, услуг. Планирование снижения себестоимости продукции, работ, услуг по важнейшим факторам.

Анализ структуры затрат и её динамики по элементам. Анализ влияния на изменение себестоимости продукции следующих факторов: изменение объёма производства, увеличение производительности труда, изменение норм расхода и цен на материалы. Расчёт снижения затрат на рубль произведённой продукции.

9. Сущность, значение и показатели прибыли организации. Порядок формирования и использования прибыли организации, факторы ее увеличения.

Сущность и экономическое значение прибыли в рыночной экономике. Функции прибыли. Виды прибыли. Механизм формирования прибыли от реализации, прибыли от текущей деятельности, прибыли от инвестиционной, финансовой и иной деятельности, прибыли, остающейся в распоряжении организации. Направления использования прибыли в организации.

Метод прямого счёта и аналитический метод как основные методы планирования прибыли.

Факторы, влияющие на размер прибыли. Основные направления увеличения прибыли.

10. Система цен в Республике Беларусь. Виды цен на промышленную продукцию, порядок их формирования, методы ценообразования.

Понятие системы цен. Функции цены. Виды цен, применяемых субъектами хозяйствования в промышленности, и их классификация (в зависимости от стадии товародвижения, включения в цену расходов по доставке, по степени регулирования, по масштабу распространения, по времени действия, по отношению к месту производства и реализации продукции). Порядок формирования цен на промышленную продукцию субъектами хозяйствования в Республике Беларусь, нормативные акты, регулирующие ценообразование. Методы ценообразования: затратные методы, параметрические методы, методы, ориентированные на спрос и уровень конкуренции.

11. Налогообложение и налоговая политика государства в современных условиях. Функции налогов, их классификация.

Понятие налогов и налогообложения. Функции налогов. Назначение классификации налогов, виды налогов, установленных налоговым законодательством Республики Беларусь. Понятие налоговой политики государства. Виды и типы налоговой политики, налоговая стратегия и налоговая тактика. Цели и задачи налоговой политики Республики Беларусь в современных условиях, инструменты ее реализации.

12. Производительность труда, методы ее измерения и оценки. Факторы, влияющие на изменение производительности труда и их характеристика.

Понятие и сущность производительности труда. Методы измерения производительности труда: натуральный трудовой и стоимостный – область применения, достоинства и недостатки.

Показатели производительности: обобщающие и частные.

Экономическое и социальное значение роста производительности труда. Факторы и основные направления повышения производительности труда.

13. Трудоёмкость продукции, ее виды и методы расчета. Факторы, влияющие на изменение трудоёмкости продукции.

Сущность трудоёмкости. Понятие нормативной, плановой и фактической трудоёмкости. Виды трудоёмкости: технологическая, трудоёмкость обслуживания производства, производственная, трудоёмкость управления производством, полная трудоёмкость. Методы расчёта трудоёмкости. Экономическое значение снижения трудоёмкости продукции.

14. Эффективность производства: сущность, показатели оценки, основные направления повышения.

Содержание понятия эффективность производства, её оценка с позиции ресурсного подхода. Дифференцированные и обобщающие показатели абсолютной (общей) эффективности производства, методы их расчета. Относительная эффективность. Направления повышения эффективности производства.

15. Персонал организации: сущность, состав, структура, планирование потребности.

Сущность, состав, структура, классификация персонала организации. Персонал основной и неосновной деятельности. Классификация персонала по характеру выполняемых функций (рабочие, служащие) и в зависимости от характера и сложности выполняемых работ. Показатели, характеризующие оборот персонала: оборот по приёму, выбытию, постоянство персонала, коэффициент текучести. Планирование численности основных и вспомогательных рабочих по времени трудового процесса, по трудоёмкости продукции, по нормам выработки. Планирование потребности в служащих.

16. Производственная мощность организации и методика её расчёта. Направления улучшения её использования.

Понятие «производственная мощность». Входная и выходная мощность, среднегодовая. Степень освоения проектных мощностей, период продолжительности освоения проектной мощности, уровень освоения. Методы измерения производственной мощности организации: по производительности оборудования, по трудоёмкости изготовления продукции. Направления улучшения производственных мощностей.

17. Оплата труда в организации: сущность, функции, принципы и виды.

Сущность и виды оплаты труда. Функции оплаты труда. Воспроизводственная, стимулирующая и компенсационная функции заработной платы. Принципы организации

оплаты труда. Номинальная и реальная заработная плата. Государственное регулирование оплаты труда. Элементы государственного регулирования оплаты труда. Договорное регулирование оплаты труда на основе социального партнерства. Генеральное соглашение, отраслевое соглашение, коллективный договор, трудовой договор (контракт): назначение, содержание, порядок разработки и механизм использования. Планирование средств на оплату труда работников организации. Основные направления совершенствования организации заработной платы.

18. Формы и системы оплаты труда: сущность, виды и область их эффективного применения.

Тарифная система оплаты труда, её элементы. Единый тарифно-квалификационный справочник, его назначение при организации оплаты труда. Понятие тарифной сетки, тарифной ставки, тарифного коэффициента. Формы и системы оплаты труда. Сдельная форма оплаты труда и её системы. Понятие сдельной расценки: назначение и методика расчёта. Прямая сдельная, сдельно-премиальная, косвенная, коллективная, аккордная, сдельно-прогрессивная системы оплаты труда. Повременная форма оплаты труда: сущность и её системы. Прямая повременная и повременно-премиальная системы оплаты труда: особенности, порядок определения заработка при этих системах. Условия эффективного применения повременной и сдельной форм оплаты труда в организации.

19. Сущность, виды и показатели рентабельности.

Понятие рентабельности. Виды рентабельности: рентабельность производства, рентабельность капитала, рентабельность оборота (продаж), рентабельность продукции, рентабельность инвестиций. Подходы к оценке рентабельности: ресурсный, затратный, доходный. Система показателей рентабельности, используемых в ресурсном подходе, затратном и доходном подходах и методики их расчёта. Основные направления повышения рентабельности.

20. Понятие, виды, классификация инноваций и инновационного процесса.

Понятие инноваций. Классификация инноваций по основным признакам: в зависимости от технологических параметров, по типу новизны для рынка, по месту в системе, в зависимости от глубины вносимых изменений, с учётом сфер деятельности. Влияние инноваций на экономическое развитие организации. Формы инновационного процесса: простой внутриорганизационный (натуральный); простой межорганизационный (товарный); расширенный.

II ПЛАНИРОВАНИЕ НА ПРЕДПРИЯТИИ. МЕНЕДЖМЕНТ

ПЛАНИРОВАНИЕ НА ПРЕДПРИЯТИИ

21. Система планирования на предприятии. Принципы, виды и формы планирования.

Сущность и организация процесса планирования на предприятии в условиях рыночной экономики. Цель, задачи и функции планирования. Виды и формы планирования. Принципы планирования. Методы разработки планов. Структура плана экономического развития предприятия. Прогнозирование: его место и роль в системе планирования.

22. Планирование продаж. Цели, задачи и основные этапы планирования продаж. Разработка товарной политики.

Цели и задачи планирования продаж. Основные этапы планирования продаж продукции. Анализ продаж за предшествующий период и оценка ресурсных возможностей. Изучение емкости и структуры рынка. Комплексное изучение

конъюнктуры рынка. Разработка товарной политики и обоснование плановых объемов продаж.

23. Планирование производства продукции. Содержание плана производства продукции. Основные показатели плана. Разработка производственной программы предприятия и его подразделений. Планирование ассортимента.

Задачи и содержание плана производства продукции. Основные показатели плана производства. Учетные состояния предметов труда в производстве. Показатели объема выпуска продукции. Разработка производственной программы предприятия и его подразделений. Планирование ассортимента и качества продукции.

24. Планирование инновационного совершенствования производства. Сущность инновационного развития предприятия. Показатели технического и организационного уровня производства. Расчет экономической эффективности организационно-технических мероприятий.

Сущность инновационного развития предприятия: технико-технологическое развитие, развитие организации и управления производством и реализацией продукции. Задачи, содержание и порядок разработки плана технического и организационного развития производства. Показатели технического и организационного уровня производства. Планирование создания, освоение новой и повышения качества выпускаемой продукции. Планирование, внедрение прогрессивных технологий, механизации производства. Планирование мероприятий по совершенствованию организации и управления производством. Расчет экономической эффективности организационно-технических мероприятий.

25. Планирование материально-технического обеспечения предприятия. Цели, задачи и содержание плана. Планирование потребности в материальных ресурсах и закупок материально-технических ресурсов. Планирование запасов материальных ресурсов.

Цели, задачи и содержание плана материально-технического обеспечения. Определение потребности в материально-технических ресурсах. Планирование потребности в материальных ресурсах. Планирование закупок материально-технических ресурсов. Баланс материально-технического обеспечения. Планирование и обоснование запасов материальных ресурсов.

26. Планирование производительности труда. Содержание плана по труду и персоналу. Основные показатели производительности труда. Методы планирования производительности труда.

Задачи и содержание плана по труду и персоналу. Основные показатели производительности труда. Виды трудоемкости продукции. Факторы, влияющие на уровень производительности труда. Методы планирования производительности труда.

27. Планирование численности персонала организации. Цели и задачи планирования персонала. Методы планирования численности персонала по категориям.

Цели и задачи планирования персонала. Классификация персонала. Персонал основной и неосновной деятельности. Основные производственные и вспомогательные рабочие. Явочная и списочная численность. Планирование численности рабочих сдельщиков и повременщиков. Баланс рабочего времени и показатели фондов времени. Методы планирования численности персонала по категориям. Планирование подготовки и повышения квалификации персонала.

28. Планирование фондов оплаты труда. Цели и задачи планирования оплаты труда. Состав фонда заработной платы. Методы планирования фондов заработной платы.

Цели и задачи планирования оплаты труда. Этапы планирования оплаты труда. Выбор и обоснование форм и систем оплаты труда. Состав фонда заработной платы. Методы планирования фондов заработной платы: поэлементный (прямого счета); по достигнутому уровню базового фонда оплаты труда; на основе средней заработной платы; нормативный. Планирование фонда оплаты труда служащих. Планирование средней заработной платы. Планирование средств фонда потребления.

29. Планирование себестоимости продукции. Цели, задачи и содержание планирования расходов производства. Показатели плана по себестоимости продукции. Планирование себестоимости по экономическим элементам.

Цели, задачи и содержание планирования расходов производства. Сущность и состав себестоимости продукции. Классификация затрат на производство и реализацию продукции. Показатели плана по себестоимости продукции. Планирование себестоимости по экономическим элементам. Составление свода затрат на производство.

30. Калькулирование себестоимости продукции. Сущность и значение калькулирования себестоимости. Виды и объекты калькулирования себестоимости. Методы калькулирования себестоимости.

Сущность и значение калькулирования себестоимости. Виды калькуляций. Объекты калькулирования себестоимости. Калькуляционные статьи затрат. Методы калькулирования себестоимости. Общий метод. Попередельный. Позаказный. Нормативный («стандарт-костинг»). Метод частичного калькулирования («директ-костинг»). Параметрический. Планирование снижения себестоимости по технико-экономическим факторам.

МЕНЕДЖМЕНТ

31. Менеджмент как наука и искусство. Управленческий труд и его специфика. Эволюция и тенденции развития менеджмента.

Управленческий труд и его специфика. Управление и менеджмент. Субъект и объект управления. Виды разделения управленческого труда в организациях. Менеджер и его функции. Предпосылки и этапы развития менеджмента. Менеджмент и рыночная экономика. Содержание и основные понятия школы научного управления. Административная (классическая) школа в управлении, основные представители, положения. Школа «человеческих отношений». Становление и развитие математической (количественной) школы. Процессный подход. Системный подход. Ситуационный подход. Современные тенденции развития менеджмента.

32. Организация как объект управления. Внутренняя среда организации – сущность, структура, задачи менеджмента. Жизненный цикл организации.

Сущность и признаки организации. Виды организаций: формальные и неформальные организации. Определение и свойства внутренней среды организации. Основные переменные внутренней среды организации (цели, задачи, структура, технология, люди, организационная культура), их характеристика и взаимосвязь. Классификация организаций по формам собственности, отраслевой принадлежности, размерам, участию иностранного капитала, организационно-правовым формам и др. Концепция жизненного цикла организации: сущность, стадии, их характеристика, задачи менеджера.

33. Технология менеджмента: взаимосвязь принципов, методов и функций менеджмента.

Цели в менеджменте. Объективность и универсальность принципов менеджмента. Основные принципы менеджмента. Функции менеджмента: понятие, место в системе категорий менеджмента, классификация. Общие и специальные функции менеджмента.

34. Сущность, классификация и содержание методов менеджмента.

Понятия метода менеджмента, классификация методов (прямые и косвенные; организационно-административные, экономические, социально-психологические; самоуправление). Факторы выбора метода менеджмента, их взаимосвязь. Инструменты использования методов менеджмента, их характеристика.

35. Сущность, назначение и виды организационных структур управления. Эволюция организационных структур управления.

Понятие и назначение ОСУ. Рациональная бюрократия. Департаментализация. Функциональные ОСУ. Дивизиональные ОСУ и их разновидности. Адаптивные ОСУ. Современные виды организационных структур управления. Совершенствование организационных структур управления.

36. Принятие и реализация управленческих решений.

Понятие и классификация управленческих решений. Этапы процесса принятия решения. Факторы, влияющие на процесс принятия решений. Методы и модели принятия управленческих решений. Организация исполнения управленческих решений и контроль их выполнения.

37. Руководство, власть и влияние. Формы власти и влияния, их достоинства и недостатки. Убеждение и участие как формы влияния.

Сущность руководства, власти, влияния. Власть руководителя, власть подчиненного. Баланс власти. Форма власти и соответствующие им типы влияния: власть, основанная на принуждении – влияние через страх; власть, основанная на вознаграждении – влияние через положительное подкрепление; законная власть – влияние через традиции; эталонная власть – влияние через харизму; власть эксперта – влияние через разумную веру. Убеждение и участие как формы влияния, рост их значения в современных условиях. Формы участия работников в управлении.

38. Стиль руководства: понятие, виды, характеристики. Управленческая решетка Р. Блейка – Дж. Моутон, характеристика стилей руководства в ней.

Понятие стиля руководства. Виды стилей руководства (авторитарный, либеральный, демократический), их характеристика и последствия. Управленческая решетка Р. Блейка – Дж. Моутон (ориентация руководства на задачи или ориентации руководства на человека), 5 стилей лидерства в ней, их характеристика и последствия. Факторы выбора эффективного стиля руководства.

39. Организация как функция менеджмента

Содержание и принципы организационной деятельности в сфере управления. Делегирование, ответственность. Цели и задачи делегирования. Правила и ошибки делегирования. Препятствия к эффективному делегированию и их преодоление.

Полномочия: сущность, концепции, виды. Распределение полномочий в организации. Сущность и концепции полномочий (классическая концепция, концепция принятия полномочий Ч. Бернарда). Линейные полномочия. Виды штабов. Штабные полномочия и их разновидности (рекомендуемые полномочия, обязательные

согласования, параллельные, функциональные). Эффективное распределение полномочий в организации. Нормы управляемости.

40. Коммуникационный процесс в менеджменте. Информационное обеспечение управленческой деятельности, источники и методы получения коммерческой информации

Роль и место коммуникационного процесса в управленческой деятельности. Элементы коммуникационного процесса, их характеристика. Этапы организации коммуникационного процесса. Проблемы эффективной организации коммуникационного процесса. Информация в управлении, её виды, способы получения.

III ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА. ОРГАНИЗАЦИЯ И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА

41. Производственная структура промышленных организаций. Факторы, определяющие выбор производственной структуры.

Понятие о производственной структуре предприятия. Факторы, определяющие производственную структуру (масштабы производства, специализация и др.). Типы и виды производственных структур предприятия. Структура основного производства в легкой и текстильной промышленности, стадии производства. Рабочее место – первичное структурное звено предприятия. Структура технического обслуживания предприятия и его значение для функционирования основного производства. Генеральный план предприятия. Основные тенденции развития производственной структуры предприятия.

42. Типы производства. Экономические преимущества массового и крупносерийного производства. Условия применения мелкосерийного и единичного производства.

Основные типы производства и условия их применения в легкой и текстильной промышленности. Факторы, определяющие уровень организации массового, серийного и единичного производств. Эффект масштаба, накопления опыта.

43. Производственный процесс, его составные части. Принципы организации производственного процесса.

Понятие производственного процесса. Основные и вспомогательные, простые и сложные (аналитические и синтетические) процессы. Фазы основных процессов. Характеристика и организационные параметры элементов производственного процесса. Классификация организационных форм производства. Принципы организации производственных процессов: специализация, пропорциональность, параллельность, непрерывность, прямоточность, ритмичность, гибкость и др.

44. Производственный цикл и значение сокращения его длительности. Обеспечение бесперебойного протекания производственного процесса.

Организация производственного процесса во времени. Производственный цикл, его длительность, состав и структура. Факторы, определяющие длительность и структуру производственного цикла. Разновидности сочетания операций в процессе производства. Последовательный, параллельный и смешанный (параллельно-последовательный) виды движения предметов труда по операциям, их характеристики, расчет и область применения. Экономическое значение и пути сокращения длительности производственного цикла.

45. Формы и методы организации основного производственного процесса: их эффективность, условия применения.

Метод организации производства, его сущность и виды. Непоточные методы организации производства (единичные и партионные), их характерные признаки. Поточные методы организации производства, классификация их организационных форм. Расчет основных параметров поточных линий, синхронизация операций и пути её достижения. Организация автоматизированного производства, его сущность и эффективность.

46. Конвейеризация производства продукции: сущность, экономическая эффективность, проблемы.

Сущность и режим функционирования специализированного конвейерного потока. Выбор транспортных средств для перемещения предметов труда по рабочим местам и операциям в производстве. Этапы организационно-технического расчета специализированного конвейерного потока. Учет количества и качества работы в потоке. Социально-психологические и экономические проблемы конвейера.

47. Организация многоассортиментного производства продукции: сущность, формы, экономическое значение в деятельности субъекта хозяйствования.

Основные виды многоассортиментного производства продукции: сущность, значение, формы. Расчет организационных параметров одновременных и последовательных многоассортиментных потоков, потоков малых серий и агрегатногрупповых потоков.

48. Синхронизация и координация производственных процессов во времени: сущность, формы, экономическое значение в организации.

Характеристики запусков предметов труда на рабочих местах операций в производстве. Особенности запусков-выпусков и согласование их характеристик по смежным операциям. Расчетная синхронизация в производстве. Действительная синхронизация операций. Сущность, основные способы и методы координации производства во времени, их экономическое значение.

49. Организация потоков со свободным темпом и ритмом: сущность, формы, экономическое значение в повышении мобильности и маневренности производства.

Сущность и основные виды потоков со свободным темпом выпуска продукции и ритмом работы исполнителей. О режимах: диспетчер-операция-операция, диспетчер-операция-диспетчер. Обеспечение условий повышения индивидуальной производительности труда.

50. Организация подготовки производства: сущность, этапы, методы, эффективность.

Сущность научно-технической подготовки производства. Ее основные задачи и этапы осуществления. Стадии подготовки производства и соответствующие им структурные единицы. Организация конструкторской подготовки производства, ее элементы. Технологическая подготовка производства, задачи, содержание, элементы и порядок проведения. Использование типовых технологических процессов, унификации и стандартизации, структура технологического процесса, технологические карты. Технологическая себестоимость изделия. Организационно-экономическая подготовка производства новых изделий, содержание и ее элементы. Производственные подразделения, участвующие в подготовке производства, их задачи и выполняемые работы. Планирование и оперативное управление подготовкой производства (комплексный план-график, смета расходов, нормативы и сетевой график). Эффективность технической подготовки производства (критерии и показатели ТПП).

Направления совершенствования организации подготовки производства на предприятии в условиях рыночных отношений.

ОРГАНИЗАЦИЯ И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

51. Формы организации труда. Совершенствование организации труда в Республике Беларусь. Опыт организации труда в странах с развитой рыночной экономикой.

Сущность и значение индивидуальной и коллективной форм организации труда. Организация и внедрение коллективной формы организации труда. Виды бригад, их количественный состав и структура.

Рационализация технологических процессов, совершенствование организации обслуживания рабочих мест, учет профессиональной квалификации и психофизиологических закономерностей процесса труда, совершенствование нормирования и стимулирования труда, разработка карт организации труда.

Наличие определенной технологии на коррекцию работы, соответствующая квалификация, запроектированные методы и приемы работы, рациональная организация труда.

52. Мотивация труда. Основные теории мотивации и их применение в современной организации.

Цель, содержание и результаты выполнения функции мотивации. Основные зависимости мотивации. Содержательные теории мотивации. Процессуальные теории мотивации. Особенности мотивации персонала в организациях Республики Беларусь.

53. Рабочее время и его структура.

Рабочее время как экономическая категория – ресурс, эффективности времени исполнителя и оборудования, нормируемые и ненормируемые затраты времени. Сущность и отличительные особенности. Система норм труда – назначение, требования, принципы. Структура норм времени и их характеристика.

54. Методы изучения затрат рабочего времени и работы оборудования. Контроль и оценка качества норм.

Метод непосредственных замеров и моментных наблюдений. Сущность, достоинства и недостатки. Виды наблюдений:

– фотография рабочего времени: исполнителя, оборудования, производственного процесса, маршрутная и т. д. Проведение и обработки результатов;

– хронометраж: сущность и назначение, способы и методы наблюдения, назначения, достоинства и недостатки;

– фотохронометраж и другие виды наблюдений, сущность и назначение.

Показатели качества норм, их характеристика. Напряженность норм. Цель контроля выполнения норм. Основные причины влияющие на отклонение норм выработки.

55. Оценка состояния уровня организации труда. Аттестация и рационализация рабочих мест.

Цели оценки организации труда. Факторы, влияющие на рациональную организацию рабочих мест. Система показателей характеризующих уровень организации труда, их назначение и характеристика. Общий уровень организации. Цели аттестации. Аттестационная комиссия, ее состав. На что ориентированы мероприятия по рационализации рабочих мест. Основные направления оценки при аттестации. Паспорт рабочего места, разделы, этапы и их характеристика. Источники информации при составлении паспорта. Цель проведения анализа после аттестации.

56. Основные направления совершенствования организации обслуживания рабочих мест.

Факторы, влияющие на обслуживание рабочих мест. Решение вопросов, связанных с содержанием труда исполнителя, оснащением и планировкой рабочего места, рабочей позой, формами организации труда, приемами и методами труда, способами обслуживания рабочего места – основных рабочих, вспомогательных рабочих и управленческого персонала. Основные требования к оснащению, планировке, обслуживанию и специализации. Функции обслуживания рабочих мест. Критерии совершенствования организации обслуживания рабочих мест.

57. Нормативные материалы для нормирования затрат труда.

Требования к нормативным материалам по нормированию труда. Стадии разработки нормативных материалов при совершенствовании нормативной базы. Единство построения нормативов. Вариантность как качество нормативов. Увязка нормативов различной степени укрупнения. Качество и универсальность нормативов. Основные требования к методике разработки и построения норматива в связи с обеспечением однородности. Классификация нормативных материалов для нормирования труда: по сфере применения, директивности, по видам. Характеристика нормативных материалов. Взаимосвязь между нормами затрат труда и нормативными материалами по труду.

Комплексное обоснование нормативов затрат труда. Методы комплексного обоснования. Единая система нормативов, принципы и подсистемы.

58. Методы нормирования и научного обоснования норм труда.

Характеристика и классификация методов нормирования труда. Требования современного рынка. Признаки классификации и области применения различных методов нормирования труда. Аналитический расчетный метод: сущность, методика расчетно-аналитических работ. Задачи технического анализа при нормировании. Обоснованность норм труда равной напряженности (психологический анализ) их недостатки. Аналитически-исследовательский метод: сущность, достоинства, недостатки. Опытно-статистический метод: сущность, требования. Научное обоснование норм, необходимость и содержание. Критерии оптимальности ограничения в задачах оптимизации норм труда. Микроэлементное нормирование. Основные виды систем микроэлементного нормирования труда: сущность, достоинство и недостатки. Базовая система микроэлементных нормативов: сущность, основные недостатки всех систем.

59. Контроль и анализ выполнения норм. Пути совершенствования нормирования труда.

Цели развития организации и взаимосвязь с производственной деятельностью, уровнем организации и нормировании труда. Качество действующих норм и результатов труда – как показатель эффективности. Показатели качества норм труда. Средняя напряженность норм, различия напряженности более мелких групп. Оценка напряженности и способ измерения. Цели контроля норм выработки, анализ. Группировка по рабочим, определение потерь. Причины, влияющие на отклонение фактической выработки от норм. Оценка уровня нормирования рабочих сдельщиков, повременщиков. Меры на повышение качества нормирования и расширение сферы его применения. Пути совершенствования нормирования труда в современных условиях в области обеспечения единства и равнонапряженности норм труда по этапам направления обеспеченности равнонапряженности норм на стадии внедрения в производство. Основные направления совершенствования нормирования труда.

60. Классификация факторов, составляющих условия трудовой деятельности персонала.

Сущность и понятие условий труда. Элементы, составляющие условия труда, характеристика. Влияние условий труда на работоспособность человека. Методы оценки условий труда на производстве, их достоинства и недостатки. Пути и направления улучшения условий труда. Роль аттестации рабочих мест по условиям труда и ее цели. Аттестационная комиссия и ее формирование. Сроки проведения аттестации. Общая оценка и результаты. Режим труда и отдыха: сущность, фазы, цель. Регламентация режима труда и отдыха – мероприятия, характеризующие регламентацию. Графики режима и отдыха, организация вне рабочего времени работающих по видам деятельности.

3 ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

ЭКОНОМИКА ПРЕДПРИЯТИЯ

1. Экономика организации (предприятия) : конспект лекций. В 2-х ч. Ч I / А. А. 4эз
Кахро, Е. С. Грузневич, О. М. Андриянова. – Витебск : УО «ВГТУ», 2017. – 16аб
251 с.
2. Экономика организации (предприятия) : конспект лекций. В 2-х ч. Ч II / А. А. 4эз
Кахро, Е. С. Грузневич, О. М. Андриянова. – Витебск : УО «ВГТУ», 2017. – 16аб
251 с.
3. Экономика предприятия : учебное пособие для студентов вузов по спец. 5эз
«Экономика и управление на предприятии» / Л. Н. Нехорошева, Н. Б. 93аб
Антонова, Л. В. Гринцевич и др.; под ред. Л. Н. Нехорошевой. – Минск:
БГЭУ, 2008. – 719 с.
4. Экономика предприятия : учебное пособие для студентов учреждений, 55эз
обеспечивающих получение высшего образования по экономическим спец. : 44аб
в 2-х ч Ч. 1 / А. С. Головачёв. – Минск : Вышэйшая школа, 2008. – 447 с
5. Экономика предприятия : учебное пособие для студентов учреждений, 55эз
обеспечивающих получение высшего образования по экономическим спец. : 44аб
в 2-х ч Ч. 2 / А. С. Головачёв. – Минск : Вышэйшая школа, 2008. – 464 с
6. Экономика предприятия (организации) : учебное пособие для студентов -
учреждений высшего образования по спец. «Экономика и управление на
предприятии» / Л. Н. Нехорошева, Е. С. Романова. Э. Хостилович и др.; под
ред. Л. Н. Нехорошевой. – Минск : БГЭУ, 2014. – 719 с
7. Экономика предприятия: учебное пособие для студентов учреждений, 5эз
обеспечивающих получение высшего образования по экономическим спец. :
в 2-х ч Ч. 1 / А. С. Головачёв. – 2-е изд., перераб. – Минск : Вышэйшая школа,
2011. – 447 с
8. Экономика предприятия : учебный комплекс / Л. А. Лобан, В. Т. Пытко. – 1эз
Минск. : Современная школа, 2011. – 429 с
9. Экономика промышленного предприятия : учебное пособие для студентов 2эз
вузов по техническим спец. / И. М. Бабук, Т. А. Сахнович. – Минск : ИНФРА-
М, 2013. – 4399 с
10. Экономика предприятия : учебное пособие для студентов высших учебных 1эз
заведений / В. В. Жиделева, Ю. Н. Каптейн. – 2-е изд., перераб. и доп. –
Москва : ИНФРА–М, 2008. – 133 с
11. Экономика предприятия : учебно-методическое пособие для слушателей 2эз
системы повышения квалификации и переподготовки преподавателей по
экономическим специальностям / Э. В. Крум. – Минск : ТетраСистемс, 2010.
– 191 с

12. Налоговый кодекс. Общая часть. Особенная часть // Эталон-Беларусь [Электронный ресурс] / Нац. Центр правовой информации гчз
13. Гражданский кодекс Республики Беларусь // Эталон-Беларусь [Электронный ресурс] / Нац. Центр правовой информации. гчз
14. Трудовой кодекс Республики Беларусь // Эталон-Беларусь [Электронный ресурс] / Нац. Центр правовой информации гчз

ПЛАНИРОВАНИЕ НА ПРЕДПРИЯТИИ

15. Афилов, Э. А. Планирование на предприятии : учебное пособие / Э. А. Афилов. – Минск : Выш. шк., 2006. – 285с. 2эз
16. Бухалков, М. И. Внутрифирменное планирование : учебник / М. И. Бухалков. – Москва : ИНФРА-М, 2000. – 392с. 3эз
17. Горемыкин, В. А. Планирование на предприятии. Учебник и практикум / В. А. Горемыкин. – 9-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2014. – 57 с. -
18. Ильин, А. И. Планирование на предприятии : краткий курс / А. И. Ильин. - Минск: Новое знание, 2007. – 237с. 1эз
19. Кандаурова, Г. А. Прогнозирование и планирование экономики / под ред. Г. А. Кандауровой, В. И. Борисевича. – Минск, 2005. – 316 с. 5эз
46аб
20. Максименко, Н. В. Внутрифирменное планирование / Н. В. Максименко. – Минск : Вышэйшай школа, 2008. – 398 с. 3эз
28аб
21. Смольский, А. П. Внутрифирменное планирование: курс лекций / А. П. Смольский. – Витебск: УО «ВГТУ», 2006. – 102 с. 5эз
92аб
22. Суша, Г. З. Планирование на предприятии: учебно-методический комплекс / Г. З. Суша. – Минск : Минский институт управления, 2008. – 76с. -

МЕНЕДЖМЕНТ

1. Брасс А.А. Основы менеджмента: учебное пособие.– Минск : И.П. «Экоперспектива», 2005.- 239с. 3эз,4аб
2. Дафт, Р. Менеджмент / Р. Дафт. – Москва: Дело, 2009 -
3. Кабушкин, Н. И. Основы менеджмента: учебник. - Минск: БГЭУ, 1998, 1998, 2000, 2001, 1999, 2003, 2002, 2004, 2005 1эз
4. Теоретические основы менеджмента : учебное пособие / Е. В. Ванкевич [и др.]; под общ. ред. Е. В. Ванкевич. – Витебск : УО «ВГТУ», 2009. – 416 с. 5эз,
95аб,
5. Управление организацией / под ред. М. В. Петровича. – Минск: Академия управления при Президенте Республики Беларусь, 2008. 2эз
6. Феденя, А. К. Менеджмент : учебное пособие / А. К. Феденя. – Минск: Тетрасистемс, 2008. – 320 с. 2эз

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА

1. Скворцов, В.А. Организация производства на предприятиях легкой промышленности: учеб.пособие с грифом Министерства образования РБ / В.А. Скворцов, С. М. Снетков; УО «ВГТУ». – Витебск, 2016. – 343 с 5эз,
95аб
2. Байнев, В. Ф. Экономика предприятия и организации производства / В. Ф. Байнев. – Минск : БГУ, 2003. -
3. Золоторов, В. Г. Организация производства и управление предприятием : учебное пособие для студ. экономических специальностей вузов. / В. Г. Золоторов. – Минск : Книжный Дом, 2005. 3эз.
25аб
4. Иванов, И. Н. Организация производства на промышленных предприятия : учебное пособие для вузов / И. Н. Иванова. – Москва : Москва : ИНФРА-М, 2009. – 352 с. -

5. Новицкий, Н. И. Организация и планирование производства: практикум / Н. И. Новицкий. – Минск : Новое знание, 2004. – 256 с. 2эз. 5аб.
6. О государственной регистрации и ликвидации (прекращения деятельности) субъектов хозяйствования. Декрет Президента Республики Беларусь №1 от 16 января 2009 г. Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. -
7. Пасюк, М. Ю. Организация производства и управление предприятием : учеб. метод. пособие. – 3-е изд. / М. Ю. Пасюк. – Минск : ФУАинформ, 2006. – 88 с. 3 эз.
8. Переверзев, М. П. Организация производства на промышленных предприятиях : учебное пособие для вузов / М. П. Переверзев, С. И. Логвинов, С. С. Логвинов. – Москва : 2009. – 332 с. -
9. Переверзев, М. П. Организация производства на промышленных предприятиях : учебное пособие для вузов / М. П. Переверзев., С. И. Логвинов, С. С. Логвинов. – Москва, 2009 – 332 с. -
10. Производственный менеджмент / под ред. С. А. Пелиха. - Минск, 2006 2эз
11. Савицкая, Т. Б. Организация производства отрасли : курс лекций , Т. Б. Савицкая. – Витебск: УО «ВГТУ», 2009. – 176 с. 5 эз 45аб
12. Сеница, Л. М. Организация производства : учебное пособие для студ. учреждений, обеспечивающих получение высшего образования. – 3-е изд. / Л. М. Сеница. – Минск : ИВЦ Минфина, 2006. 13 аб., 2эз.
13. Скворцов, В. А. Организация производства на предприятиях легкой промышленности : учебное пособие / В. А. Скворцов. – Витебск : УО "ВГТУ", 2007 .- 210 с. 96 аб 2эз
14. Фатхутдинов Р. А. Организация производства : практикум / Р. А. Фатхутдинов. – Москва : ИНФРА-М, 2001. 1 эз
15. Феденя, А. К. Организация производства и управление предприятием : учебное пособие / А. К. Феденя. - Москва, 2004 2эз 3аб

ОРГАНИЗАЦИЯ И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

1. Бухалков, М. И. Организация и нормирование труда : учебник для вузов / под ред. проф. М. В. Мельник.- Москва : ИНФРА-М, 2008.- 416с. 3эз
2. Головачев, А. С. Организация, нормирование и оплата труда: учебное пособие / под общ.ред. А.С. Головачева.- Москва : Новое знание, 2007.- 603с. 10аб 3эз
3. Сысоев, И. П. Нормирование труда: курс лекций / И. П. Сысоев. – Витебск : УО «ВГТУ», 2009. - 120с 5эз, 45аб,
4. Сысоев, И. П. Организация нормирование и оплаты труда : курс лекций / И. П. Сысоев. – Витебск : УО «ВГТУ», 2009. – 115с 3эз, 45аб.
5. Сысоев, И. П. Организация труда : конспект лекций / И. П. Сысоев. – Витебск : УО «ВГТУ», 2008.- 120с 3эз, 45аб.