Вопросы для подготовки к ЭКЗАМЕНУ
по дисциплине «Управление персоналом»
для студентов заочной формы обучения
специальности «Экономика и управление на предприятии»
гр. 3Э-89, 90, 91, 91в

1. Сущность и цели управления персоналом. Управление персоналом в системе управления организацией.
2. Этапы развития управления персоналом. Современные направления развития управления персоналом.
3. Понятие концепции управления персоналом. Виды концепций управления персоналом и их характеристика. Концепция управления человеческими ресурсами организации.
4. Закономерности и принципы управления персоналом.
5. Методы управления персоналом. Методы построения системы управления персоналом.
6. Цели и функции службы управления персоналом в организации
7. Организационная структура службы управления персоналом в организации, ее виды и характеристика.
8. Кадровое, документационное, информационное, нормативно-методическое и правовое обеспечение службы управления персоналом в организации
9. Сущность и элементы кадровой политики. Факторы формирования кадровой политики организации
10. Виды кадровой политики, их характеристика
11. Состав и структура персонала организации
12. Основные направления кадровой диагностики
13. Сущность и элементы стратегии управления персоналом. Факторы стратегического управления персоналом
14. Виды кадровых стратегий. Взаимосвязь стратегии управления персоналом и стратегии развития организации.
15. Сущность, цели и задачи кадрового планирования. Виды планирования персонала. Оперативный план работы с персоналом
16. Определение потребности в персонале
17. Цели и виды анализа работы. Методы анализа работы
18. Этапы анализа работы. Описание рабочего места
19. Подбор и отбор персонала, техника подбора
20. Источники найма персонала. Методы и этапы отбора персонала
21. Лизинг персонала
22. Сущность, принципы, задачи оценки персонала. Организация процедуры оценки
23. Оценка результатов труда персонала. Проблемы традиционных методов оценки и их преодоление
24. Оценка результатов деятельности подразделений и организации в целом
25. Затраты на персонал: содержание, направления оценки

26. Аттестация персонала
27. Сущность, задачи и элементы системы обучения и развития персонала.
28. Обучение персонала – содержание и ответственные. Модель обучения.
29. Оценка потребности в обучении. Методы обучения персонала. Оценка эффективности обучения
30. Сущность социализации персонала. Понятие, задачи и формы профориентационной работы
31. Адаптация: сущность и виды. Управление трудовой адаптацией и оценка ее эффективности
32. Понятие, цели и виды карьеры. Этапы карьеры. Кризис середины карьеры: сущность, симптомы, пути выхода
33. Управление карьерой. Управление служебно-профессиональным продвижением
34. Понятие и виды кадрового резерва. Критерии и источники формирования резерва
35. Этапы процесса управления резервом. Нормативное обеспечение управления резервом в Республике Беларусь
36. Понятие и виды высвобождения.
37. Система мероприятий по высвобождению персонала
38. Социально ответственное высвобождение: понятие, элементы, позитивный опыт
39. Направления активизации кадровой работы в современных организациях

Доц. Коробова Е.Н.
2016– 2017 уч.год